

Gedragcode Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

Mactwin hecht veel waarde aan maatschappelijk verantwoord handelen. Onze bedrijfsvoering richt zich daarom niet uitsluitend op het behalen van winst, maar nadrukkelijk ook op het welzijn van mensen binnen en buiten het bedrijf en op een gezond milieu. Wij geloven dat ondernemen pas echt duurzaam is wanneer wij een zorgvuldige balans weten te vinden tussen people, planet en profit. We onderschrijven de gedachte dat bedrijven bij alle bedrijfsbeslissingen moeten streven naar een evenwichtige afweging van sociale, ecologische en economische belangen. Deze gedragscode vormt de basis voor het dagelijks handelen van iedereen die bij Mactwin werkzaam is – directie, medewerkers, stagiairs en inleenkrachten. Wij verwachten dat ook onze partners, leveranciers en zakenrelaties handelen in overeenstemming met deze principes.

Basis

Gedrag in overeenstemming met de wet

Directie en medewerkers van Mactwin handelen altijd in overeenstemming met de wet- en regelgeving in de landen waar wij actief zijn.

Gelijke behandeling en inclusie

Discriminatie op welke grond dan ook wordt nimmer getolereerd. Mactwin streeft actief naar diversiteit en inclusie.

Omgang met elkaar

Wij communiceren open en eerlijk, nemen verantwoordelijkheid en tolereren geen intimidatie of machtsmisbruik.

Communicatie

Wij communiceren met respect, ook via social media, met aandacht voor vertrouwelijkheid en reputatie van mensen en bedrijven.

Vertrouwelijkheid, integriteit en eerlijk zakendoen

Geheimhouding en betrouwbaarheid

Alle medewerkers ondertekenen een geheimhoudingsverklaring en beschikken over een geldige Verklaring van Betrouwbaarheid of Verklaring omtrent Gedrag. Wij respecteren privacy (AVG), waarborgen cybersecurity en gebruiken technologie op ethische wijze. We gaan vertrouwelijk om met informatie en zijn hiervoor ISO27001 gecertificeerd.

Nevenactiviteiten en belangenverstrengeling

Medewerkers mogen geen persoonlijk voordeel behalen uit zakelijke relaties van Mactwin.

Relatiegeschenken en uitnodigingen

Relatiegeschenken en uitnodigingen moeten redelijk blijven en mogen besluitvorming niet beïnvloeden.

Eerlijke handel en anti-corruptie

Mactwin tolereert geen enkele vorm van omkoping, corruptie of oneerlijke concurrentie.

Mensenrechten

Wij respecteren internationaal erkende mensenrechten en verwachten dat ook van onze partners en leveranciers.

Gedragscode Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO)

Personeelsbeleid

Persoonlijke ontwikkeling

Mactwin investeert in groei van medewerkers via opleidingen en ontwikkelingskansen.

Arbeidsomstandigheden en gezondheid

Veiligheid en gezondheid staan centraal in onze werkwijze. Wij en onze medewerkers zijn VCA-gecertificeerd. Mactwin voelt zich betrokken bij de gezondheid van haar medewerkers en stimuleert haar medewerkers om gezond te leven en te bewegen. Periodiek bieden we een medisch onderzoek (PMO) aan.

Sociaal-maatschappelijke betrokkenheid

Mactwin ondersteunt, samen met haar medewerkers, goede doelen.

Meldstructuur

Medewerkers kunnen overtredingen vertrouwelijk melden bij leidinggevende of vertrouwenspersoon. Mactwin garandeert bescherming van melders.

Milieu en duurzaamheid

Mactwin streeft naar minimale milieubelasting door gebruik van duurzame materialen, afvalscheiding, energiebesparing en CO2-reductie. Wij werken aan circulariteit en kiezen leveranciers met hetzelfde oogmerk. We zijn CO2-Prestatieladder gecertificeerd.

Evaluatie en continue verbetering

Mactwin ziet MVO als een continu proces. De gedragscode wordt jaarlijks geëvalueerd en verbeterd op basis van nieuwe inzichten.