



Energie management actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
2. REDUCTIEDOELSTELLINGEN EN -EVALUATIE	2
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	2
3. ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM	2
NIEUWE DOELSTELLINGEN	2
4. REDUCTIEMAATREGELEN 2024-2026	3
SCOPE 1:.....	3
SCOPE 2 INCL. BUSINESS TRAVEL:.....	4
5. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	4

1. Inleiding

Dit verslag, het energiemangement actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel (reductie) van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

Vanwege de start met de CO₂-prestatieladder eind 2023 is dit een eerste uitwerking van reductiemaatregelen en opzetten van een plan van aanpak op deze reductie.

In de energiebeoordeling (intern document) zijn de reeds genomen reductiemaatregelen beschreven. Ook is er in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en is er gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche.

Vanuit de emissie inventaris werkt dit energiemangement actieplan de reductie-doelstelling en -maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

2. Reductiedoelstellingen en -evaluatie

Onze reductie doelstellingen waren als volgt gesteld (* refererend aan de omzet):

- Scope 1: reductie t.o.v. 2022*: 5% in 2023, 7,5% in 2024, 10% in 2025.
- Scope 2 incl. business travel: reductie t.o.v. 2022*: 5% in 2023, 20% in 2024, 25% in 2025.

In 2023 was de CO₂ uitstoot in scope 1 ca. 15,5 gram CO₂ per Euro omzet. In 2022 was dit 16,1 gram CO₂ per Euro omzet, derhalve een reductie van 3,7%. Daarmee is de doelstelling voor 2023 bijna behaald.

In 2023 was de CO₂ uitstoot in scope 2 ca. 6,4 gram CO₂ per Euro omzet ten opzichte van 8,2 gram CO₂ in 2022. Hiermee is een reductie van 22% behaald. Hier is de reductie doelstelling ruim behaald.

De doelstellingen en resultaten worden halfjaarlijks gemonitord / beoordeeld op voortgang via de emissie inventaris. Dit wordt daarna zowel intern als extern gecommuniceerd.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben 1 project in opdracht, Vitens Zuid, waarbij de tender-eis was dat deelnemende partijen een certificaat CO₂ prestatieladder niveau 3 of hoger moet kunnen overleggen. Dit project loopt nog tot begin 2025. Er zijn voor dit project geen CO₂ reducerende maatregelen gesteld. Vitens heeft geen eisen gesteld ten aanzien van communicatie over onze CO₂ maatregelen en voortgang. Deze informatie is uiteraard via onze website in te zien. Onze organisatiebrede doelstellingen gelden ook voor dit project en verdere aanvullende maatregelen zijn niet nodig.

3. Alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Nieuwe doelstellingen

Er zijn een tweetal doelstellingen voor het gebruik van alternatieve brandstoffen en/of groene stroom:

Mactwin Security B.V.	Pagina 2 van 5
CO ₂ portfolio: 391531_455277.docx	Datum: 22-11-2024

- o Oriëntatie op het gebruik van zonnepanelen en daarmee opwek van eigen groene stroom;
- o Onderzoek van mogelijkheid van inkoop groene stroom bij onze energieleverancier;

Uitgewerkt voor de komende jaren ervan uitgaande dat de doelstellingen realiseerbaar zijn, betekent dit een reductie op de CO₂ uitstoot/emissie van 20-30% de komende jaren.

4. Reductiemaatregelen 2024-2026

Onderstaande een toelichting op de te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductiedoelstellingen als realistisch inschatten.

Deze maatregelen hebben (in)direct betrekking op eventuele projecten. Projectsamenhangende maatregelen zijn wanneer relevant separaat benoemd in projectrapportages.

Wanneer er meerdere maatregelen per scope zijn benoemd wordt bij deze maatregelen aangegeven hoeveel reductie (%) deze vertegenwoordigen van bovengenoemde reductie (%) van de betreffende scope.

Scope 1:

Opstellen nieuw autobeleid

Ons autobeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en ‘aangescherpt’ waarin we o.a. een maximale uitstoot van CO₂ als norm stellen. Mogelijk bezien we ook alternatieve vormen van transport. Dit betreft een organisatie brede maatregel. Dit betreft een belangrijke maatregel gezien we hiermee onze grootste uitstootbron aanpakken.

- o Deze maatregel heeft betrekking op het zakelijke (brandstof)verkeer in scope 1. Daarnaast zal dit ook gevolgen kunnen hebben voor het EV-vervoer in scope 2, namelijk door een hoger elektraverbruik.
- o Gezien de ontwikkelingen / aanbod en inzetbaarheid van EV-vervoer samen met het nieuwe autobeleid verwachten we een reductie op het brandstofverbruik / scope 1 te kunnen realiseren van 7,5% in 2024, 10% in 2025 en 5% in 2026 t.o.v. 2022.
- o Plan van aanpak en verantwoordelijk(e) perso(o)n(en):
 - o Evaluatie en bijstelling autobeleid: FAC en HR met directie gaan dit nieuwe beleid opstellen, waarna directie deze zal accorderen. Hier is zo'n 3 maanden voor nodig;
 - o Uitrol autobeleid: HR zal het autobeleid daarna implementeren waarin we 'logischerwijs' in 4-5 jaar het wagenpark hebben vervangen naar dit nieuwe beleid. Afhankelijk van de inhoud van het beleid zit hierin ook een financieel component voor ons als organisatie i.v.m. stimulering van duurzamere voertuigen of andere vormen van vervoer;
 - o Jaarlijkse evaluatie van dit autobeleid via de CO₂-prestatieladder systematiek.

Aanpassen materiaal bevoorrading technici

Logistiek programma is opgesteld om technici extern te bevoorraden en daarmee reiskilometers te besparen. Manager Service en magazijnbeheerder stekken dit programma op en zorgen voor de uitvoering. Deze maatregel is van toepassing op alle technici en hiermee ca. 50% van ons autopark en heeft betrekking op zakelijk verkeer in scope 1. De verwachting is dat we per jaar 200 ritten van gemiddeld 75km kunnen besparen en hiermee ca. 4% op de CO₂ uitstoot. Deze maatregel levert tevens een besparing in reizen van technici en draagt bij in het verbeteren van werkomstandigheden van onze medewerkers.

Mactwin Security B.V.	Pagina 3 van 5
CO ₂ portfolio: 391531_455277.docx	Datum: 22-11-2024

Scope 2 incl. business travel:

Elektriciteitsverbruik zal verlaagd kunnen worden door het gebruik van zonnepanelen. Een onderzoek naar de mogelijkheden hiervan heeft aangetoond dat we ca. 30% van het elektrisch verbruik via zonnepanelen kunnen opwekken. De investering staat voor 2024 op het programma en wordt overwogen als het rendement hierop verantwoord is.

Tevens zullen we onderzoeken worden of het mogelijk en haalbaar is om onze elektriciteitsbehoefte in te vullen met groene stroom. Onze leverancier wordt daarvoor benaderd. Bij een positieve uitslag zullen we ons elektriciteitsbehoefte met groene stroom invullen hetgeen ca. 78 ton CO₂ uitstoot per jaar scheelt oftewel 30% van onze uitstoot.

Onze CO₂ uitstoot door business travel is gering (0,2%). Hier kunnen we weinig resultaat in behalen. Onze maatregel zal zijn dat we zoveel mogelijk vliegen willen vermijden en daar mogelijk andere transportmogelijkheden voor gaan benutten.

5. Beoordeling ambitieniveau**Referentie bedrijven**

We hebben ons certificeringsniveau, voetprint en reductiedoelstellingen vergeleken met een tweetal soortgelijke collega-organisaties, Modderkolk Project & Maintenance en Hollander Techniek B.V. Beide organisaties zitten in ook in de technische dienstverlening met globaal vergelijkbare diensten en producten. Beiden zijn ook een 'klein' bedrijf met een certificering op niveau-3 en hebben, vergelijkbaar met ons in het brandstofverbruik van wagenpark (scope 1) en het elektriciteitsverbruik pand (scope 2) de belangrijkste CO₂ bronnen. Beide bedrijven zijn al wel 10 jaar actief met de CO₂ ladder.

Onze totale uitstoot bedraagt in totaal in 2023 260 (2022:274) ton CO₂. De jaarlijkse uitstoot van Modderkolk wordt niet gepubliceerd en van Hollander is deze 1.463 ton CO₂ in 2022.

Onze uitstoot was in 2023 21,3 (2022: 22,5) gram CO₂ per euro omzet en 4,9 (2022: 5,1) ton CO₂ per FTE/jaar. De referentie bedrijven produceren: Modderkolk in 2021 14,6 gram per euro omzet en Hollander in 2022 5,3 ton CO₂ per FTE/jaar.

Hollander zit beduidend lager per FTE met name omdat Hollander een groot deel van het wagenpark al electrificeerd heeft en gebruik maakt van zonnepanelen voor eigen energie opwek. Op zich maatregelen die we overwegen en aan het invoeren zijn. Hiervan verwachten we de komende nog een reductie te kunnen bepalen van meer dan 25%. Een andere verklaring van het verschil per FTE, is dat wij meer uitbesteden aan werkzaamheden dan Hollander, waardoor we evenredig meer FTE en bedrijfswagens hebben.

Ten opzichte van Modderkolk zijn de verschillen kleiner en zien we met geplande maatregelen dat we op een gelijk kental per omzet uit kunnen komen.

Mactwin Security B.V.	Pagina 4 van 5
CO ₂ portfolio: 391531_455277.docx	Datum: 22-11-2024

De gerealiseerde jaarlijkse CO₂-reducties van genoemde bedrijven zijn gemiddeld 5%. In 2023 hebben we in absolute zin een reductie behaald van ca. 5%.

Onze reductiedoelstelling voor komend jaar is in totaal op meer dan 25% gesteld ten opzichte van 2022 en voor het daarop volgende jaar opnieuw op 10%. Deze reductie doelstellingen zijn hoger dan die van de referentiebedrijven, met als kanttekening dat wij pas sinds een jaar gestart zijn met de CO₂ prestatie ladder. Voor 2026 verwachten we ook dat we onze uitstoot met 5% verder kunnen reduceren.

Maatregelen

Onze maatregellijst (zie bijlage Rapport maatregellijst 2024 – Mactwin) heeft 1 C-maatregel (ambitieuw) m.b.t. de klimaatinstallatie en energiemanagementsysteem. Met betrekking op stimulering zuinig rijden, beleid aanschaf personenauto's, stimulering carpoolen en energielabel van het gebouw zijn 8 B-maatregelen (vooruitstrevend) bepaald. Met deze maatregelen zullen we in de komende 2-3 jaar een groot deel van de gewenste CO₂ reductie invullen. Zoals door SKAO ingedeeld, zie hiernaast, betekent dit een vooruitstrevend* niveau.

Het niveau van implementatie is als volgt gedefinieerd:

- **Categorie A** of "Standaard": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als de standaard. D.w.z. meer dan 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie B** of "Vooruitstrevend": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als vooruitstrevend. D.w.z. 20% tot 50% van de bedrijven, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.
- **Categorie C** of "Ambitieuw": Niveau van implementatie dat wordt beschouwd als ambitieus. D.w.z. slechts een enkel bedrijf, voor wie de activiteit waarbinnen de maatregel valt relevant is, heeft deze maatregel geïmplementeerd.

* *Beoordeling ambitieniveau m.b.v. SKAO maatregellijst.*

Verdere initiatieven en participaties om onze uitstoot te verlagen of een bijdragen te kunnen leveren aan verduurzaming zullen onderzocht worden. Doelstelling is om hier komend jaar concreet invulling aan te geven in vergelijking met onze branche partijen.

Wij zien onszelf als voorloper vergeleken met de meeste branchegenoten en gezien onze uitstoot en de mogelijkheid deze verder terug te brengen zijn we goed op weg.

Mactwin Security B.V.	Pagina 5 van 5
CO ₂ portfolio: 391531_455277.docx	Datum: 22-11-2024